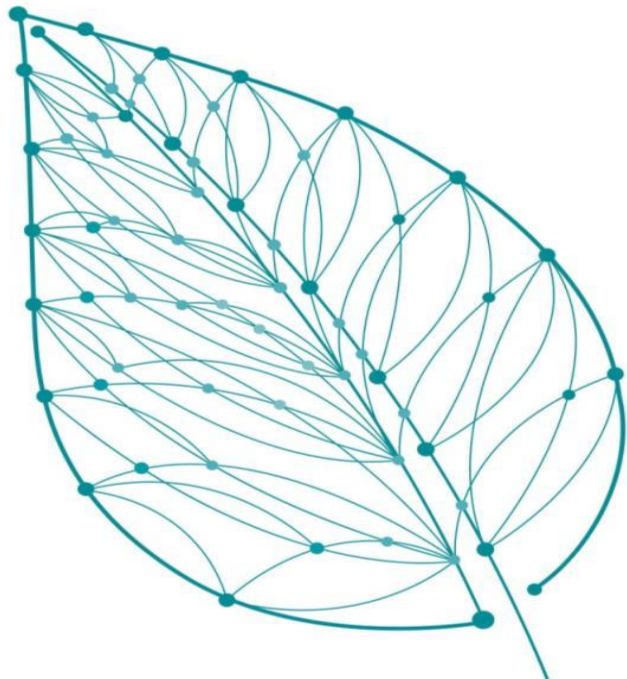




Работа с учебными заведениями: кейс СИБУРа

Воротникова Ю.С.

*Руководитель направления,
Корпоративный Университет*

СИБУР сегодня

- Мы в мире

№1 в нефтехимической отрасли
России и Восточной Европы

ТОП-5 инвестпроектов мировой нефтехимии –
строящийся комплекс «ЗапСибНефтехим»

- СИБУР в цифрах

>410 млрд руб. продажи
в 2016 г.

28 000 высоко квалифицированных
сотрудников

23 производственные площадки



Примеры 4-ой промышленной революции в СИБУРе

Дроны / БПЛА

→ Мониторинг трубопроводов



«СИБУРТюменьГаз»

→ Мониторинг площадочных объектов



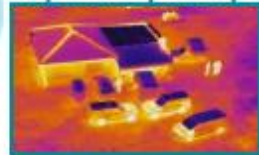
«Томскнефтехим»

→ Мониторинг строительства



АГПЗ, ЗСНХ

→ Охрана периметра



Разработка
концепции
применения
технологии

Роботы

→ Роботизированные склады



Разработка
концепции
применения
технологии

→ Роботы в ремонтных цехах



Разработка
концепции
применения
технологии

→ Роботы-паллетизаторы



Воронежсинтезкаучук -
применение робота-
укладчика, который
сортирует продукцию
под контролем
«технического зрения»



Носимые устройства

→ Умная каска



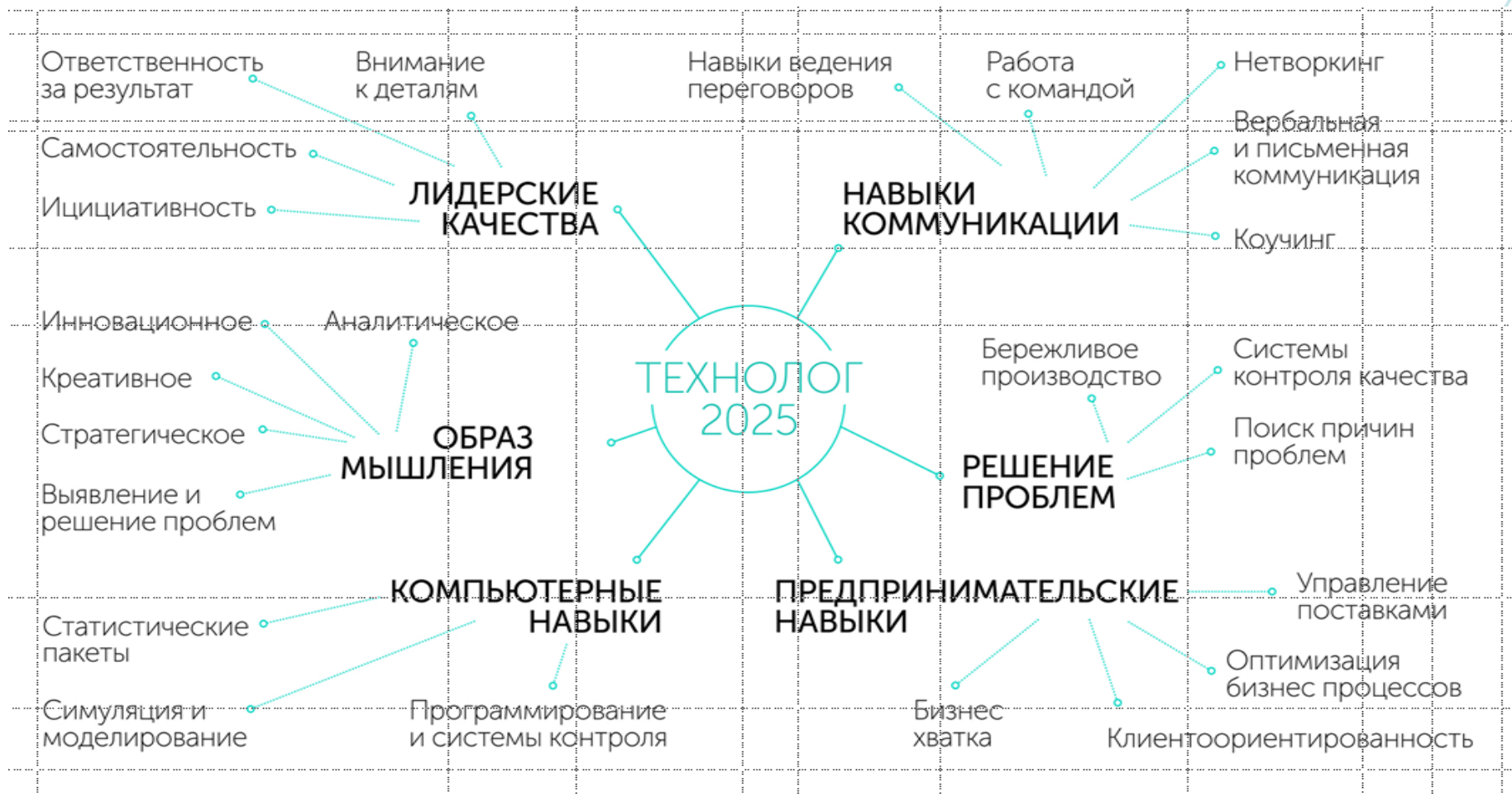
Контролирует
применение СИЗ,
имеет
газоанализаторы и
системы связи

→ Умный браслет



Определяет
состояние здоровья
сотрудника,
нахождение в
опасных зонах,
оснащен
газоанализаторами
тревожной кнопкой,
заменяет пропуск.

Компетенции инженера 2025



Реализация системы «школа-вуз-предприятие»

Школа:

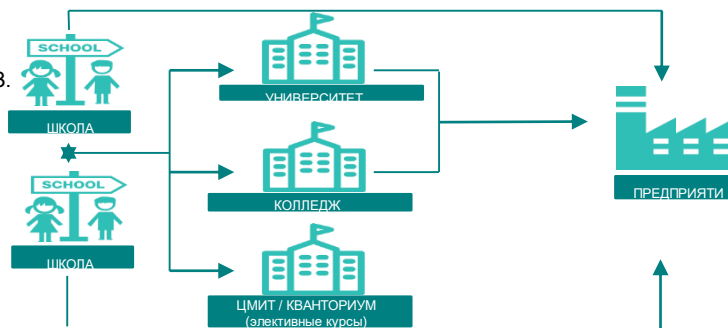
- ✓ программа профильной подготовки;
- ✓ отбор лучших учащихся;
- ✓ адресное развитие учителей;
- ✓ обучение на разных площадках города;
- ✓ ранняя профориентация;
- ✓ мониторинг поступления выпускников в опорный ВУЗ.

Колледж

- ✓ программы раннего проф. развития в школе;
- ✓ подготовка к Junior Skills
- ✓ дуальное обучение студентов

Университет:

- ✓ площадка для проведения проф. занятий;
- ✓ ведет элективные курсы по нефтехимии и ИТ
- ✓ реализует профориентацию совместно с Предприятием
- ✓ предоставляет льготу при поступлении выпускникам СИБУР классов;



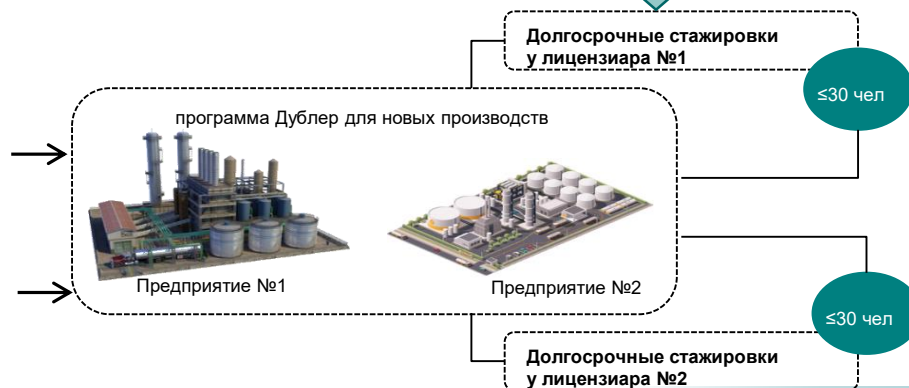
Предприятие:

- ✓ согласовывает программы школ/ техникума/ ВУЗа ;
- ✓ развивает лаборатории учебных учреждений;
- ✓ привлекает специалистов к учебному процессу;
- ✓ выступает площадкой для занятий школьников и студентов (обучение на рабочем месте);
- ✓ инициирует совместно с органами власти повышение квалификации учителей;

Схема работы с вузами под
потребность предприятия

Целевые студенты вузов РФ из регионов присутствия компании

1. **Индивидуальные** маршруты развития под целевую позицию
2. **Вариативность** форм подготовки в вузах:
 - Целевое теор. обучение
 - Модульное обучение
 - Сетевое обучение
 - Дуальное обучение
3. **Контракт с предприятием**



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ - территория работы с талантами: *из школы в кадровый резерв компании*

Запрос бизнеса: - формирование устойчивой мотивации к развитию в инженерии
- развитие базовых навыков будущего



РАННЯЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

- экскурсии на предприятия группы СИБУР (до 1000 школьников в год)
- тематические инженерные смены совместно с вузами (до 300 человек в год)
- фестивали науки и научного кино в рамках ФХД (свыше 3000 участников)

ПОДДЕРЖКА ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ

- участие в сменах рег.центра СИРИУС/ в губернаторских сменах: кейсы/ эксперты/ тренинги КУ
- поддержка межрегиональных конкурсов/ конференций для школьников (в т.ч. конкурс проектов «Шаг в будущее»)

РАЗВИТИЕ НОВЫХ ФОРМ ПОДГОТОВКИ ШКОЛЬНИКОВ ЧЕРЕЗ ПРОЕКТ КЛАСС СИБУРА В ТОБОЛЬСКЕ:

- подготовка по основам профессий на базе техникума;
- занятия с учителями и экспертами компании в лабораториях СИБУРА;
- проектная деятельность в ЦМИТ ТюмГУ;
- доп подготовка к ЕГЭ с ТИУ и СУНЦ МГУ;
- развитие цифровых навыков

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ - территория опережающей подготовки инженерно-технологических кадров под потребность отраслевых предприятий (кейс внедрения рег.стандарта)

Запрос бизнеса: оперативное обеспечение современных производств инженерными кадрами с «новыми» компетенциями

2019 год

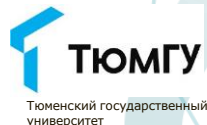
Фокус на коллаборацию лучших практик корпоративного/ академического российского и зарубежного обучения при подготовке инженеров = открытие программы **«Химический инжиниринг»** на основе международного стандарта **Chemical engineering**

ХИМИЧЕСКИЙ ИНЖИНИРИНГ:

программа подготовки инженеров для цифрового производства, выпускники которой

- знают производственные процессы и основные технологии
- умеют переводить процессы в мат. модели для совершенствования процессов
- понимают экономику своих действий и проектов через призму бизнеса и трендов отрасли

Оператор программы:



ПАРТНЕРЫ программы:



Казанский технологический университет



Мюнхенский технологический университет

СИБУР

Корпоративный университет
Технический учебный центр СИБУР

РАБОЧИЙ ЯЗЫК ПРОГРАММЫ::



СИБУР

2018 год

Фокус на интеграции опыта проф. и образовательного сообществ = реализация программ подготовки сотрудников с учетом международных практик: HSE Management, **ТюмГУ + СИБУР + Газпромнефть**

ЧЕРЕЗ КАКИЕ КУРСЫ:

- физико-химические основы тех. процессов
- проектирование и моделирование процессов
- инструменты оптимизации и управления производством, цифровая хим. аналитика
- тренды развития отраслевых индустрий
- управление инновациями и страт. менеджмент

Soft skills тренинги: развитие лидерского потенциала

Функциональная специализация: технологии, механика, энергетика

- стажировка в лабораториях зарубежных вузов и на передовых профильных производствах

2017 год

Фокус на развитии тех. экспертизы = старт модульных и сетевых программ целевой подготовки студентов: **ТИУ + КНИТУ, ТИУ + УНГТУ, ТИУ + АмГУ**

2016 год

Фокус на практической подготовке = запуск целевых групп дуального обучения: **ТМТ, ТИУ**