



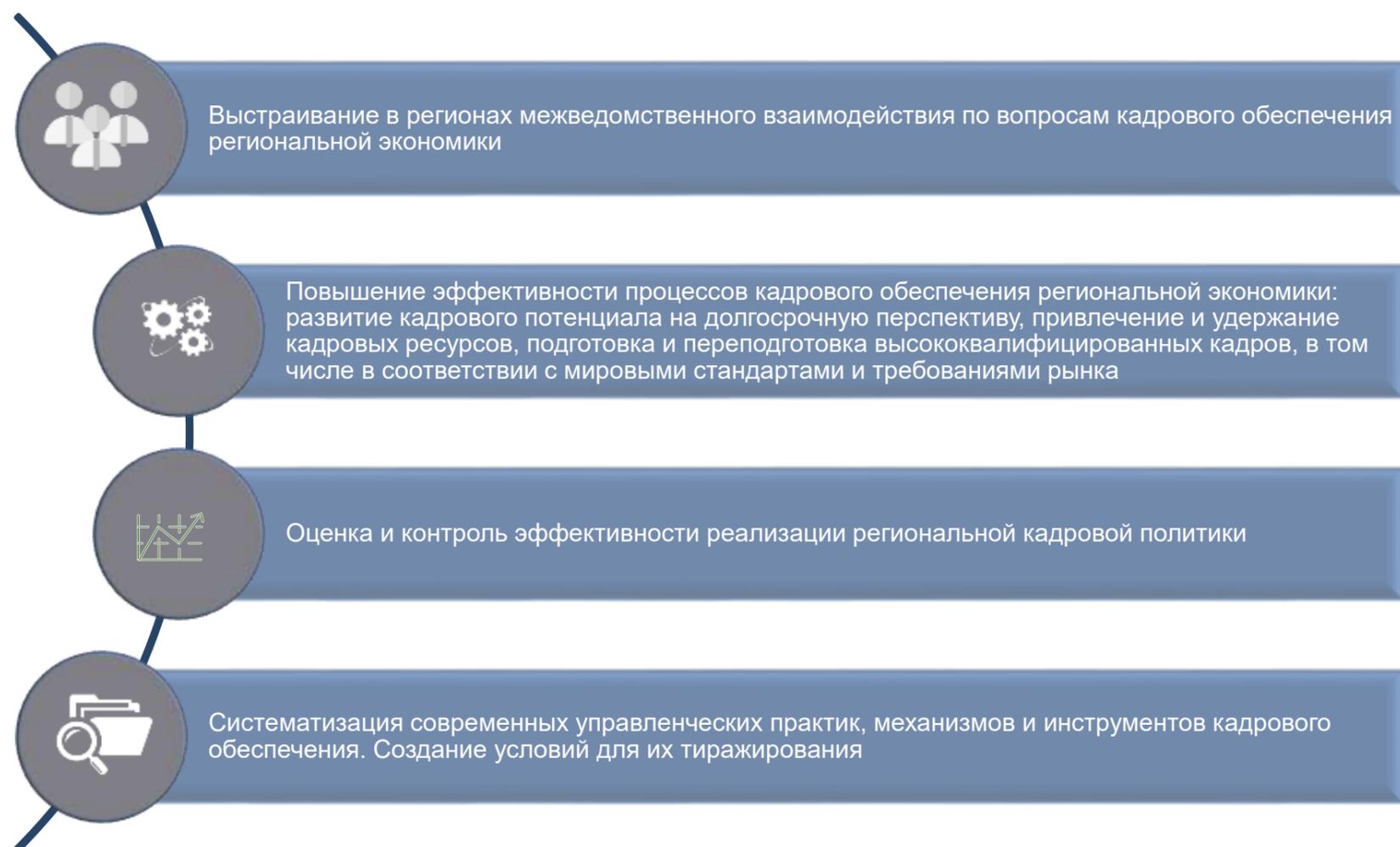
Реализация проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста»

Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

КАДРОВЫЙ СТАНДАРТ – это стандарт современных управленческих практик, встроенных в систему управления регионом и направленных на **обеспечение промышленности (экономики) региона** требуемыми высококвалифицированными кадрами

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ: повышение инвестиционной привлекательности регионов за счет наличия **качественного кадрового ресурса** для запуска новых и обеспечения действующих производств

ЗАДАЧИ:

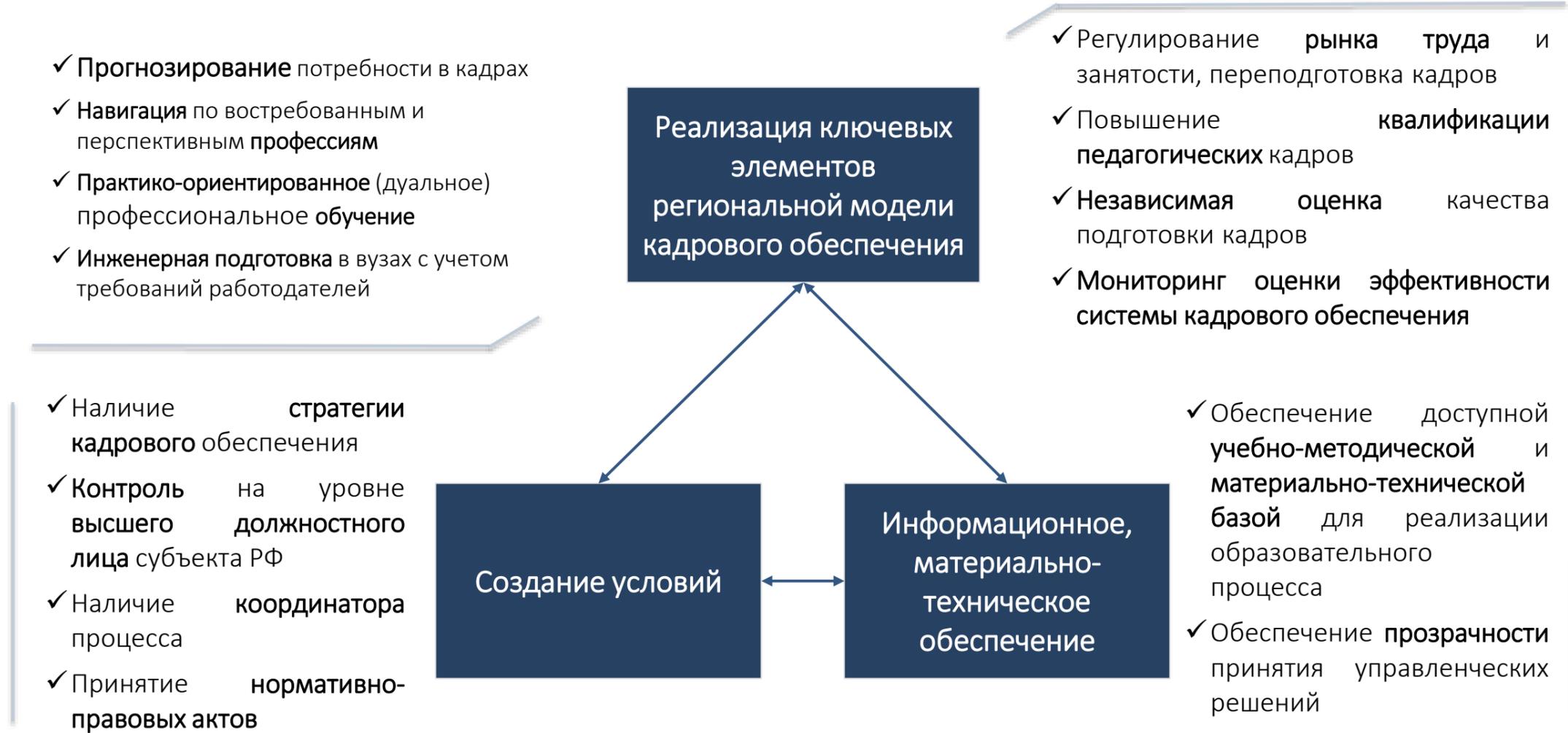


СИСТЕМНЫЙ ПРОЕКТ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА»
ОДОБРЕН БЮРО ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА АГЕНТСТВА 27 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА И НАБЛЮДАТЕЛЬНЫМ СОВЕТОМ
АГЕНТСТВА 7 МАРТА 2018 ГОДА

ПОРУЧЕНИЯ ПО ИТОГАМ АПРОБАЦИИ СТАНДАРТА:

- A. По итогам рабочей поездки Президента Российской Федерации в Свердловскую область и на основании результатов пилотной апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста принято **решение о тиражировании проекта на 85 субъектов Российской Федерации** (пункт 2 № Пр-580 от 06 марта 2018г.)
- B. По итогам заседания президиума Государственного совета Российской Федерации, состоявшегося 1 февраля 2018 года, утвержден перечень поручений Пр-517ГС, в состав которых входит п. 13 «Правительству Российской Федерации разработать и направить в субъекты Российской Федерации методические рекомендации **по подготовке раздела о кадровом обеспечении экономики регионов** для включения в стратегии социально-экономического развития субъектов Российской Федерации»
- C. Заседание Правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа от 26 февраля 2018 года: «.. Проработать вопрос о реализации проекта «региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа»
- D. По итогам заседания Наблюдательного Совета АСИ (под председательством Президента Российской Федерации) 7 марта 2018 года Протокол №1, раздел IV, раздел 2 – **решение о тиражировании проекта на 85 субъектов Российской Федерации**

Структура Кадрового стандарта



Достройка элементами Кадрового стандарта

Контур управления



Программа CDO
для сферы образования



Цифровая управленческая модель развития
человеческого капитала - Томск как регион «пилот»



Цифровой личный кабинет
губернатора и регионального
министра образования по
разворачиванию WS



Цифровой skills passport

Опережающая подготовка



Университет НТИ

100 университетов НТИ



Мероприятия «кадры для цифровой экономики»



Центры опережающей
подготовки



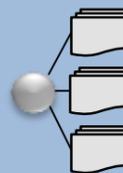
Университет 20.35

Подготовка кадров для реализации дорожных карт
НТИ через модель Университета 20.35

Формирование сообщества



Создание профессиональных
сообществ по компетенциям
Future Skills, Digital Skills и
Science and Engineering Skills



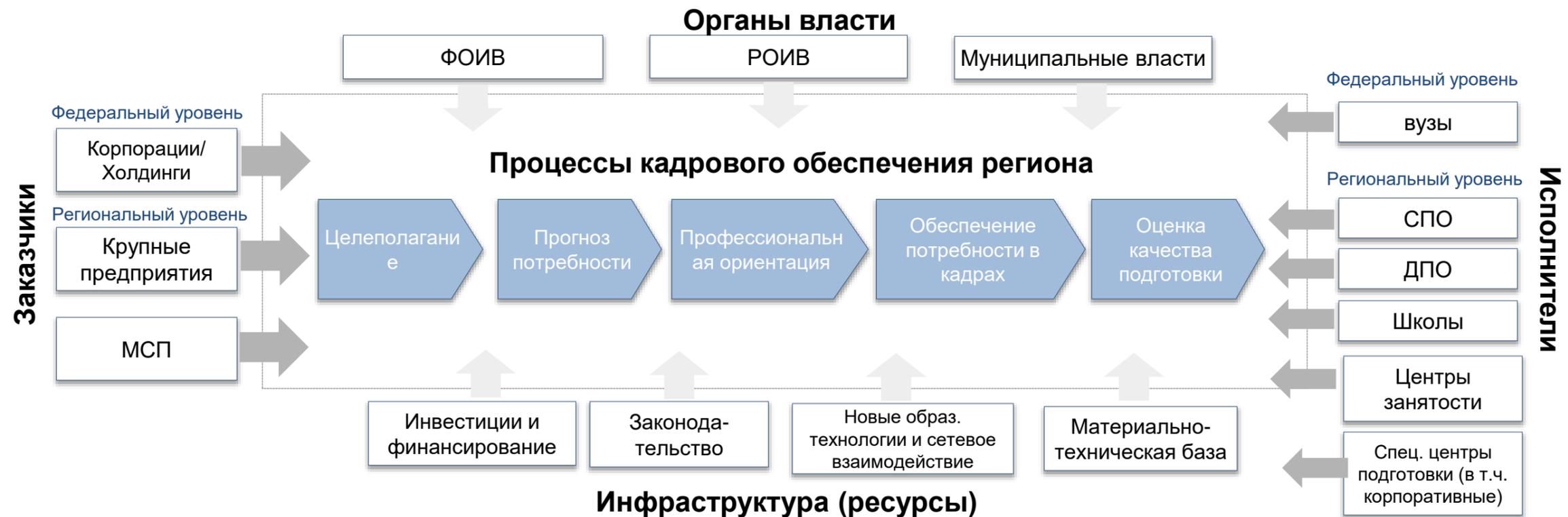
Точки кипения – как точка консолидации заказа на
изменение в системе образования и поставщик
запроса на разработку сервисов

Уникальность Кадрового стандарта

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ становится отдельным объектом управления, вокруг которого выстраивается система требований в виде основных положений Кадрового стандарта.

Кадровый стандарт направлен на комплексное развитие системы кадрового обеспечения региона:

- Обеспечивается охват сквозного процесса кадрового обеспечения региона
- Задействует разные стороны процесса с различными интересами в сфере кадрового обеспечения региона
- Обеспечивается связь разных уровней принятия решений: федеральный/региональный/ муниципальный



Целевая схема внедрения Кадрового стандарта



Инфраструктура для тиражирования проекта

СМАРТЕКА

Платформа АСИ для обмена лучшими социально-экономическими практиками

- Объединяет на площадке пользователей (ФОИВы, РОИВы, институты развития и др.), стремящихся **делиться опытом**
- Позволяет **воспользоваться** опытом других и **оценить** его
- Позволяет **проверить** потенциальные лучшие практики **на качество**
- Помогает пользователям **разобраться** с чужим опытом и **организует контакт** "доноров" и "реципиентов" практик

ДИСКУССИОННЫЕ И ЭКСПЕРТНЫЕ ПЛОЩАДКИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

проведение очных сессий в регионах и на тематических мероприятиях с вовлечением широкого круга участников



PR-кампания
инициативы



ШКОЛА НАСТАВНИКОВ

проведение обучающих семинаров и экспертных панелей для региональных команд внедрения Кадрового стандарта



Программа подготовки
региональных команд
внедрения
Кадрового стандарта

ТИПОВОЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ВНЕДРЕНИЯ

Типовая дорожная карта



Схема внедрения

Региональная Дорожная карта и План внедрения Кадрового стандарта в регионе

БИБЛИОТЕКА ПРАКТИК



Структурированное описание эффективных региональных практик внедрения Кадрового стандарта для тиражирования.
<http://www.wikiregstandard.ru>

Сборник эффективных региональных практик внедрения Кадрового стандарта

КОММУНИКАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА



кадровыйстандарт.рф

I. **Социальная сеть:** открытые и прямые коммуникации между участниками проекта, обмен опытом и материалами

II. **Групповая работа:** Совместная групповая работа экспертов по темам, описание практик, выработка моделей

III. **Информационная открытость:** актуальная информация о ключевых событиях и мероприятиях

Профессиональное экспертное сообщество по региональной системе кадрового обеспечения

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ РОССИИ



ОБРАЗ БУДУЩЕГО

- В 85 субъектах РФ внедрена модель кадрового обеспечения экономики;
- Региональные системы образования готовят кадры под будущие запросы, осуществляется переподготовка кадров под возникшие потребности;
- Сформирована федеральная база лучших практик кадрового обеспечения;
- Используются новые результативные инструменты подготовки кадров;
- Принятие управленческих решений в системе образования основано на открытых данных и элементах искусственного интеллекта;
- Цифровая модель инвестиций в человеческий капитал;
- Все ключевые решения в системе образования принимаются сообществом заказчиков;
- Диагностическая карта кадрового обеспечения регионов с указанием передовых центров подготовки.

ПАРТНЕРЫ:



Национальный проект «Образование» (1)

Проведен анализ мероприятий Национального проекта «Образование» с точки зрения форматов и проектов, соответствующих инициативе «100 лидеров развития новых подходов в образовании».

Федеральный проект	Формат-проект
4.1 "Современная школа"	<ul style="list-style-type: none">• Предметная область "Технология" и другие предметные области на базе организаций, в т.ч. детских технопарков "Кванториум" с обучением преподавателей• Методология (целевая модель) наставничества обучающихся• Программы в сетевой форме• Методология и критерии оценки качества общего образования• Механизмы вовлечения общественно-деловых объединений и работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации• Адаптированные общеобразовательные программы, обновление МТБ
4.2 "Успех каждого ребенка"	<ul style="list-style-type: none">• Онлайн-уроки, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков "Проектория»• Рекомендации по построению индивидуального учебного плана, с учетом реализации проекта "Билет в будущее«• Детские технопарки "Кванториум"• Региональные центры выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, созданные с учетом опыта Образовательного фонда "Талант и успех"• Ключевые центры дополнительного образования детей и мобильных технопарков "Кванториум"• Целевые модели развития региональных систем дополнительного образования детей
4.4 "Цифровая образовательная среда"	<ul style="list-style-type: none">• Центр цифровой трансформации образования• Целевая модель цифровой образовательной среды• "одно окна" доступа к онлайн-курсам• повышение квалификации преподавателей в области современных технологий• Федеральная информационно-сервисная платформа цифровой образовательной среды с цифровыми образовательными профилями и индивидуальными планами обучения для «горизонтального» обучения и неформального образования

Национальный проект «Образование» (2)

Проведен анализ мероприятий Национального проекта «Образование» с точки зрения форматов и проектов, соответствующих инициативе «100 лидеров развития новых подходов в образовании».

Федеральный проект	Формат-проект
4.5 "Учитель будущего"	<ul style="list-style-type: none">• Аттестация руководителей общеобразовательных организаций• Непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников ,в том числе стажировки• Национальная система учительского роста• Добровольная независимая оценка профессиональной квалификации
4.6 Федеральный проект "Молодые профессионалы" (1. Модернизация СПО)	<ul style="list-style-type: none">• Всероссийский учебнотренировочный центр профессионального мастерства и популяризации рабочих профессий на базе Всероссийского детского центра "Смена«• Центры опережающей профессиональной подготовки• Повышение квалификации по программам Академии ВСП преподавателей (мастеров производственного обучения)• Аттестация с использованием механизма демонстрационного экзамена• Механизмы вовлечения общественно-деловых объединений и работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации• Мастерские, оснащенных современной МТБ по одной из компетенций
4.6 Федеральный проект "Молодые профессионалы" (2. Повышение конкурентоспособности профессионального образования)	<ul style="list-style-type: none">• Адаптивные, практико-ориентированные и гибкие образовательные программы высшего образования, в том числе в области цифровой экономики• Обновление профессиональных знаний и компетенций научно-педагогическими работниками• Программ развития, предусматривающих в том числе трудоустройство выпускников в данных регионах• Договор о целевом обучении• Вовлечение общественно-деловых объединений и представителей работодателей в управление образовательной организацией• Мониторинг трудоустройства выпускников• Индивидуальные портфолио обучающихся на созданной платформе "Современная цифровая образовательная среда"

Положения Кадрового стандарта – Национальные проекты



Проведен анализ Национальных проектов с целью формирования перечня мероприятий, которые при реализации на региональном уровне могли бы быть включены в дорожную карту по Кадровому стандарту.