



ОАО «Российские железные дороги»

НАМ ЕСТЬ ЧТО ВАМ ПРЕДЛОЖИТЬ



ПЕРСОНАЛ ОАО «РЖД» СЕГОДНЯ

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

756 ТЫС.ЧЕЛ.

КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛА

7,6% РУКОВОДИТЕЛИ

29,2% СПЕЦИАЛИСТЫ
И СЛУЖАЩИЕ

63,2% РАБОЧИЕ

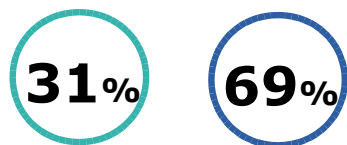
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

32% ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

27,8% СРЕДНЕЕ
ПРОФ.ОБРАЗОВАНИЕ

40,2% ПРОЧЕЕ

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ



ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ

41,5% ДО 35 ЛЕТ

28,3% 36-45 ЛЕТ

12,3% 46-50 ЛЕТ

13,6% БОЛЕЕ 50 ЛЕТ

4,3% ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

СТАЖ В ДОЛЖНОСТИ

15,4% ДО 1 ГОДА

18,9% 1-3 ГОДА

14,7% 3-5 ЛЕТ

26,0% 5-10 ЛЕТ

24,9% БОЛЕЕ 10 ЛЕТ

ОАО «РЖД» КАК СУБЪЕКТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

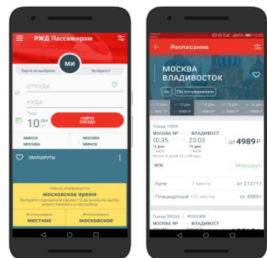


ВЕКТОРЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «РЖД»



ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ



«РЖД ПАССАЖИРАМ»
БОЛЕЕ 1 МЛН. ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



Национальная система продажи и бронирования услуг мультимодальных пассажирских перевозок (Global Distribution System)



Программная платформа для быстрого создания агентских приложений и сервисов:

- Сервисы бронирования для туристических агентств и маркетплейсов
- Сервисы продажи сопутствующих услуг (страхование, кредитование, ...)



Программная платформа для быстрого создания клиентских мобильных приложений бронирования и покупки билетов

- Отдельные клиентские мобильные приложения (AppStore, PlayMarket)
- Встраиваемые приложения и сервисы



Программная платформа для быстрого создания партнерских сервисов мониторинга



и прослеживаемости грузов

Системы искусственного интеллекта для управления подводом и перевалкой грузов



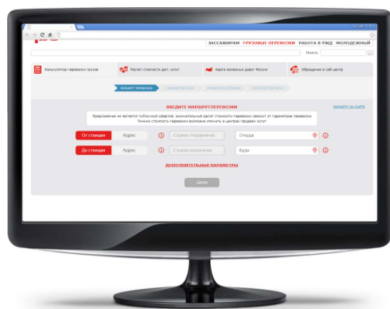
Системы технического зрения для распознавания грузов, товаров, объектов в режиме реального времени



Роботизированные складские комплексы «под ключ»

Программные продукты навигации и управления автономных роботов-погрузчиков

ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ



ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ КЛИЕНТА ОАО «РЖД»



Платформа смарт-контрактов производственных, логистических, финансовых операций с контрагентами (Блокчейн)

Платформа смарт-контрактов для расчетов с контрагентами



Электронная торговая площадка грузовых перевозок (ЭТП ГП):

- Электронный маркетплейс услуг грузовых перевозок
- Сервисы поиска, подбора, расчета времени и стоимости мультимодальной грузовой перевозки

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ БЕСПИЛОТНОГО ВОЖДЕНИЯ ЭЛЕКТРОПОЕЗДОВ «ЛАСТОЧКА»



2018-2019

- Разработка модулей технических средств для модернизации бортовых систем беспилотного управления и обеспечения безопасности движения

2019-2020

- Изготовление опытных образцов и испытание Комплекса автоматического управления
- Разработка и утверждение нормативной документации для беспилотного управления на МЦК

2021

- Поэтапный переход на беспилотное вождение на МЦК

КОНСОРЦИУМ ПО БЕСПИЛОТНОМУ ВОЖДЕНИЮ ПОЕЗДОВ

АЛГОРИТМЫ КОМПЬЮТЕРНОГО ЗРЕНИЯ И МАШИННОГО ОБУЧЕНИЯ



ИНТЕГРИРОВАННАЯ МОДУЛЬНАЯ АРХИТЕКТУРА СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ



МИКРОПРОЦЕССОРНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ



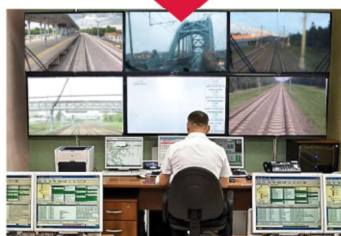
ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ



РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОСТАВА РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД»

МАШИНИСТ

Раздел 2 ПТЭ
от 21.12.2010 № 286



**ОПЕРАТОР СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ
БЕСПИЛОТНЫМИ
ЛОКОМОТИВАМИ (МВПС)**

ОСМОТРИЩИК ВАГОНОВ

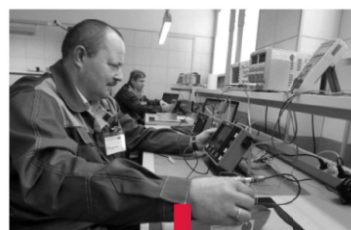
П.20 Приложения № 5
ПТЭ 21.12.2010 № 286



**ОПЕРАТОР
ДИСТАНЦИОННОГО
ОСМОТРА ВАГОНОВ**

ИНЖЕНЕР- КОНСТРУКТОР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 21.08.1998 № 37
МИНТРУДА РОССИИ



**ИНЖЕНЕР ПО
МОДЕЛИРОВАНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПРОЦЕССОВ В ВИРТУАЛЬНОМ
ПРОСТРАНСТВЕ**

МАШИНИСТ ЭЛЕКТРОПОЕЗДА



**ПИЛОТ
ВЫСОКОСКОРОСТНОГО
ПОЕЗДА**

ТРАДИЦИОННЫЕ
ПРОФЕССИИ

НОВЫЕ
ПРОФЕССИИ

**9 Университетов путей
сoобщения**

**47 Техникумов
и колледжей**



**37 000
Студентов-целевиков**

ЧТО МЫ ГОТОВЫ ПРЕДЛОЖИТЬ?



**Бесплатное обучение и
гарантированное трудоустройство**



Корпоративные стипендии и гранты



**Учебно-производственная практика
на действующем предприятии**



Статус «Молодого специалиста»



ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ



Единовременное пособие после приема на работу в размере месячного оклада



Оплата расходов на переезд к месту работы, включая расходы на семью



Оплата расходов на трудоустройство по новому месту жительства в размере оклада и 1/4 оклада на каждого члена семьи



Получение жилья по ипотечному кредитованию на льготных условиях (под 2% годовых*)



Адаптация молодого специалиста в должности с закреплением его за опытным наставником

К молодым специалистам ОАО "РЖД" относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 30 лет

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Молодежная политика ОАО «РЖД» – это система корпоративных приоритетов и принципов, определяющих отношение компании к молодым работникам



НОВОЕ
ЗВЕНО



КОМАНДА
2030

ЕЖЕГОДНЫЙ
СЛЕТ
МОЛОДЁЖИ



ЧТО МЫ ХОТИМ ВЗАМЕН?



Уверенных, амбициозных выпускников ВУЗов



Желание постоянно развиваться самим и помогать другому



Новых идей и конструктивных предложений



Готовность на покорение новых вершин и скоростей



Желание быть ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ ОАО «РЖД»



ДЛЯ ТЕХ, КТО ЕЩЕ НЕ ОПРЕДЕЛИЛСЯ

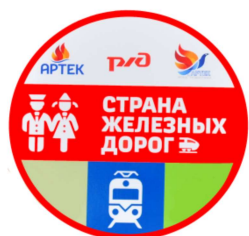
ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ АКТИВНОСТИ КОМПАНИИ



СИРИУС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ
«БОЛЬШИЕ ВЫЗОВЫ»



КВАНТОРИУМ



ФОРУМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАВИГАЦИИ



ПРОЕКТОРИЯ
ВСЕРОССИЙСКИЙ ОТКРЫТЫЙ УРОК



КОНТАКТЫ

Подробная информация о целевом обучении в ОАО «РЖД»:



young.rzd.ru





ЗА ВАМИ БУДУЩЕЕ

ОАО «РЖД» - МЕСТО РАБОТЫ ДЛЯ **ЭНЕРГИЧНЫХ И МЫСЛЯЩИХ ЛЮДЕЙ!**

