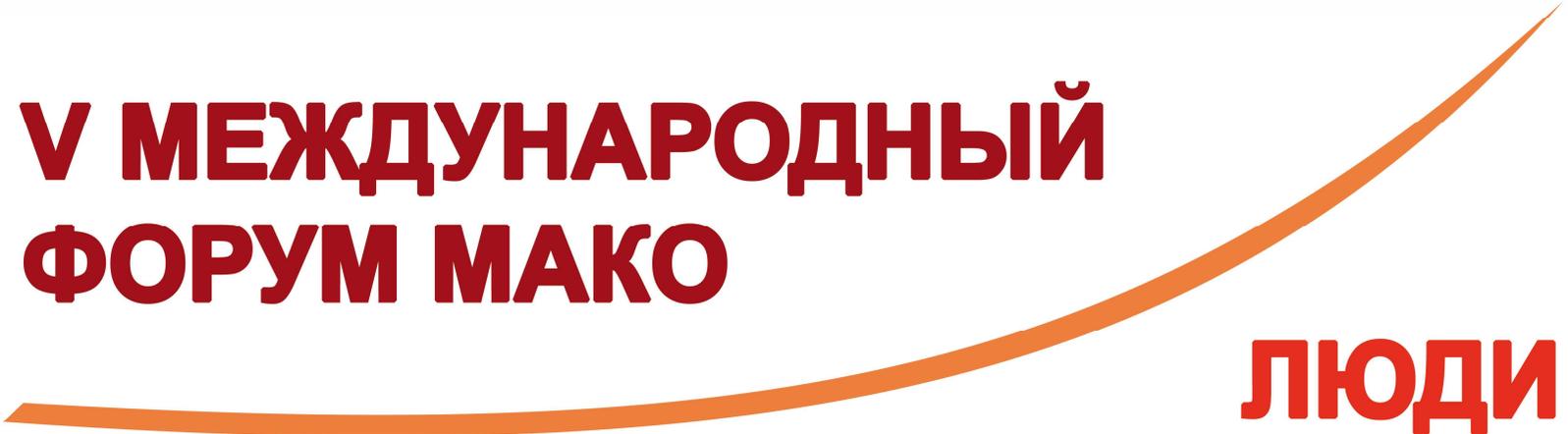




V МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ МАКО



ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО



12-14 апреля 2017 г.

**V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО**

**люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО**

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

10.00-11.30
14 апреля 2017 г.

**ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ
победителей и призеров**

**IV Всероссийского
конкурса лучших практик
работодателей по развитию
человеческого капитала
«СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ»**

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

за лучшую действующую площадку активной профориентации детей и построения карьеры для молодёжи, а также за лучшие практики в системе дополнительного образования по профессиональной ориентации и самоопределению детей и молодежи

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.

ПАО «Уралкалий»

Проект «Калийная лаборатория»

Публичное акционерное общество «Якутскэнерго» (ПАО «Якутскэнерго»)

Проект «Комплексный подход в профилактике детского энерготравматизма»

Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»

Проект «Авиационная смена «Курс на взлет» в МДЦ «Артек»

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ИНТЕЛЛЕКТ ОРГАНИЗАЦИИ

за формирование инструментов
управления организационными
знаниями и экспертизой компании,
включая профессиональные и
самообучающиеся сообщества

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
и технологии
в организациях будущего

10.00-11.30
14 апреля 2017 г.

ВТБ24 (ПАО)

Проект «Моя идея»

**ПАО «ЛУКОЙЛ»,
ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»**

Проект «Создание и развитие
Корпоративной системы управления
знаниями (КСУЗ) на примере Системы
управления знаниями бизнес-сегмента
«Геологоразведка и добыча» (СУЗ БС
«Гид»)»



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ШКОЛА ЛИДЕРОВ

за лучшие программы
корпоративного обучения по
развитию лидерства для
руководителей разного уровня
управления

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.

**Автономная некоммерческая
организация дополнительного
профессионального
образования**

**«Корпоративный университет
РЖД»**

Проект «Система целевого обучения
руководителей холдинга "РЖД"
(программы повышения квалификации
"Корпоративный лидер",
"Корпоративный менеджмент",
"Корпоративная стратегия")»



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

СИНЕРГИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

за наиболее устойчивую бизнес-
модель корпоративного университета
и создание исключительной
ценности для бизнеса

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30
14 апреля 2017 г.

**Публичное акционерное
общество «Федеральная гидро-
генерирующая компания -
РусГидро»
(ПАО «РусГидро»)**

Проект «Корпоративный университет
гидроэнергетики»

**АНО «Корпоративная Академия
Росатома»**

Проект «Академия Росатома:
стратегическое партнерство с
бизнесом»



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

за внедрение и использование новых технологий корпоративного обучения и развития персонала организаций, которые могут тиражироваться и передаваться другим компаниям, регионам и странам

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.

ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель»

Проект «Приложение «Мобильное тестирование» Корпоративного университета «Норильский никель» для самоподготовки к аттестации по программам университета»

Московская Биржа

Проект «Проект по изменению и трансформации корпоративной культуры»

ПАО «РусГидро»

Проект «Технологии ранней проф-ориентации и проектирования карьеры»



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

за создание лучших системных
возможностей профессионального и
карьерного управления талантами,
формирование корпоративных или
отраслевых баз данных талантливых
детей и молодежи

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.

ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель»

Проект «Молодежная бизнес-школа
«Life навигатор» (МБШ)»

АО «ПО «Севмаш»

Проект «Система работы с молодыми
специалистами»

АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»

Проект «Система Слетов молодежи
ОАО "РЖД"»

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ОПЫТНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

за лучший проект поддержки научно-
технического и инновационного
развития персонала и/или студентов
профильных вузов

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.

АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»

Проект «Конкурс молодежных
проектов "Новое звено"»

ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Проект «Карьера инженера»

ПАО «ГМК «Норильский никель»

Проект «Программа привлечения и
профессионального произ-
водственного обучения студентов
«ПОКОРИТЕЛИ СЕВЕРА»

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ

за создание лучших системных
возможностей карьерного и
профессионального развития
персонала

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30
14 апреля 2017 г.

**Компания
РУСАГРО-САХАР**

Проект «PROдвижение»



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

за лучшие региональные и муниципальные модели социального партнерства между органами государственной власти и местного самоуправления с работодателями и образовательными организациями, а также за лучшую практику сотрудничества работодателей с образовательными организациями и реализацию модели дуального образования

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.

ООО «Самсунг Электроникс Рус Компани»

Проект «Поддержка Сетевого
образовательного содружества
«УчимЗнаем»

Акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы» (АО «СО ЕЭС»)

Проект «Профессиональное
образование студентов
электроэнергетических специальностей»

Группа Компаний «РУСАГРО»

Проект «Будущее села»

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ПРИЗ ЖЮРИ

за эффективное взаимодействие
с учебными заведениями
и студенческими лабораториями
образования

**Макрорегиональный филиал
«Северо-Запад»**

ПАО «Ростелеком»

Проект «Программа взаимодействия
ПАО "Ростелеком" с учебными
заведениями: Опыт Северо-Запада»

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30

14 апреля 2017 г.



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ПРИЗ ЖЮРИ

за практико-ориентированный
подход и формирование
уникальной
среды обучения

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30
14 апреля 2017 г.

**Благотворительный фонд
поддержки образовательных
программ**

«Капитаны»

Проект «Акселерационная программа
"Капитаны России"»



IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

ПРИЗ ЖЮРИ

за внедрение новых
образовательных технологий и
создание интегрального пространства
для общения, обучения
и развития учащейся молодежи

**Частное образовательное
учреждение дополнительного
профессионального
образования**

**«Корпоративный университет
«Норильский никель»»**

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО

люди
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО

10.00-11.30
14 апреля 2017 г.



**V МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ МАКО**

**ЛЮДИ
И ТЕХНОЛОГИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО**

IV Всероссийский конкурс
лучших практик работодателей
по развитию
человеческого капитала

**СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ**

11.30-13.00
14 апреля 2017 г.

ИНТЕРАКТИВНАЯ СЕССИЯ

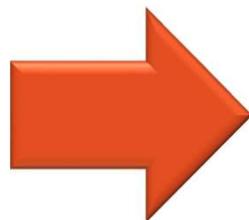
**КАРТА ЛУЧШИХ ПРАКТИК
В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
РОССИИ**



№	Название/тема практик	Номинации
1	Профориентация. Действующие площадки активной профориентации детей и построения карьеры для молодёжи. Лучшие практики в системе дополнительного образования по профессиональной ориентации и самоопределению детей и молодежи	Профориентация 2014-2017 Управление талантами 2016-2017
2	Социальное партнерство. Модели социального партнерства между органами государственной власти и местного самоуправления с работодателями и образовательными организациями. Сотрудничество работодателей с образовательными организациями и реализацию модели дуального образования	Социальный партнер 2014-2017, Пусковая площадка 2014 Синергия опыта 2014
3	Карьерный лифт. Практики создания лучших системных возможностей карьерного и профессионального развития персонала	Социальный лифт 2014-2017
4	Опытная лаборатория. Проекты поддержки научно-технического и инновационного развития персонала и/или студентов профильных вузов	Опытная лаборатория 2014-2017 Стартап 2014
5	Ответственный лидер. Проекты, развивающие гражданскую позицию и социальную ответственность, включая проекты поддержки талантов в области культуры и искусства	Ответственный лидер 2014-2016 Арт-мастерская 2014
6	Развитие руководителей. Программы корпоративного обучения по развитию лидерства для руководителей разного уровня управления	Школа лидеров 2015, 2017
7	Корпоративный университет. Проекты создания наиболее устойчивых бизнес-моделей корпоративного университета и создание исключительной ценности для бизнеса	Синергия сотрудничества 2015-2017
8	Новые технологии в обучении. Проекты внедрения и использование новых технологий корпоративного обучения и развития персонала организаций, а также технологий корпоративного обучения и развития персонала организаций, которые могут тиражироваться и передаваться другим компаниям, регионам и странам	Трансфер технологий 2017 Технологии будущего 2015, 2016
9	Пространство развития. Формирование площадок и сред для выявления и развития талантов (включая особые пространства для обучения, тематические лагеря и смены, проекты и форумы для молодежи в определенной среде, стартап-акселераторы и пр.)	Пространство развития 2016 Управление талантами 2016-2017
10	Интеллект организации. Формирование инструментов управления организационными знаниями и экспертизой компании, включая профессиональные и самообучающиеся сообщества	Интеллект организации 2017

ШАБЛОН ОПИСАНИЯ ПРАКТИКИ

- **компания**
- **тематика**
(согласно слайду 1)
с указанием номера
- **аудитория проекта**
- **территория проекта**
- **результаты**



- 1 Профориентация
- 2 Социальное партнерство
- 3 Карьерный лифт
- 4 Опытная лаборатория
- 5 Ответственный лидер
- 6 Развитие руководителей
- 7 Корпоративный университет
- 8 Новые технологии в обучении
- 9 Пространство развития
- 10 Интеллект организации

	Границы шкал
Универсальность	Практику можно легко повторить. Чем больше в практике контекстов – тем она универсальнее.
Уникальность	Практика эффективна только в четко определенных условиях. Например – в конкретном регионе практика работает. В любом другом – нет.
Эксклюзивность	Практика создана для определенной группы людей (ограниченные, малые группы).
Массовость	Практика может работать для любых участников и с любым их количеством
Автономность	Данную практику можно и предпочтительнее организовать самостоятельно и в рамках одной компании
Колаборативность (сотрудничество)	Практика лучше работает при сотрудничестве с партнерами (несколько компаний, разные отрасли и т.д.)
Проактивность	Практика решает завтрашнюю проблему
Реактивность	Практика служит реакцией на случившуюся проблему
Бизнес-результат	Практика нацелена на достижение прямого бизнес-эффекта
Социальная направленность	Практика не нацелена напрямую на бизнес, она более нацелена на инвестиции в общую устойчивость среды и системы

ШАБЛОН ОПИСАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ

- **цель создания**
- **основные шаги**
- **важные составляющие**
(блоки, участники, ресурсы, ожидаемые результаты)

условия

для

реализации



V МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ МАКО



ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО



12-14 апреля 2017 г.