Национальное агентство развития квалификаций

Среднесрочные направления развития национальной системы квалификаций

Лейбович Александр Наумович
Ген. Директор (info@nark.ru)

Москва 2017

Жизненный цикл профессиональной квалификации

Путь получения профессиональной квалификации

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ

ЗНАНИЯ + УМЕНИЯ + ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

Профессиональное образование и обучение

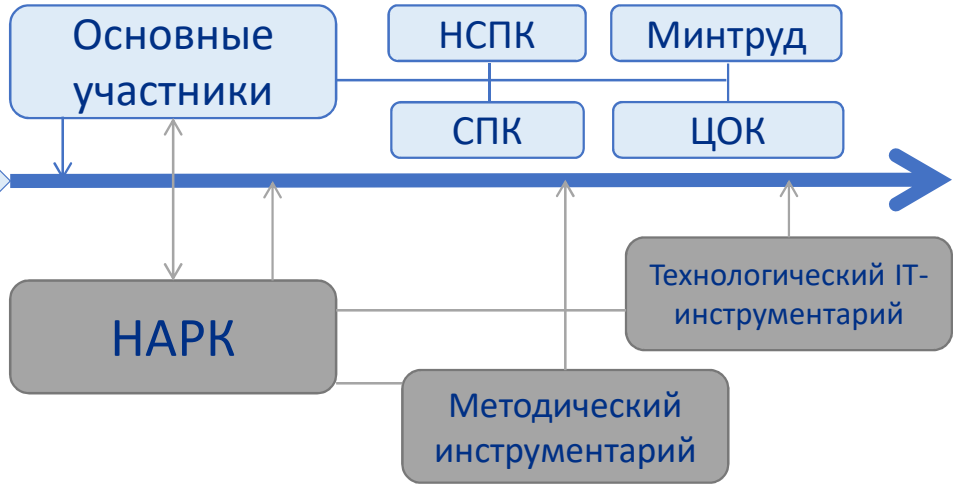
+

Опыт профессиональной деятельности

КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Национальное агентство развития квалификаций

БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ



НСК *– Национальная система квалификаций*

НСПК *– Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям*

СПК *– советы по профессиональным квалификациям*

ЦОК *– центры оценки квалификаций*

- **Разработка профессиональных стандартов**
- **Разработка квалификаций**
- **Операционные, управляющие и поддерживающие процессы ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ**
- **Поддержка HR – процессов в компаниях**
- **Настройка системы подготовки кадров**
- **Международное взаимодействие**

Структура профессионального стандарта

1. Общие сведения о виде профессиональной деятельности (наименование вида проф. деятельности и его место в структуре ОКВЭД)

2. Функциональная карта вида профессиональной деятельности:

- обобщенные трудовые функции (ОТФ), входящий в состав вида проф. деятельности:
  - трудовые функции, распределенные по квалификационным уровням

3. Описание обобщенных трудовых функций:

3.1. Описания каждой ОТФ по структуре:

- связь ОТФ с общероссийскими классификаторами
- наименования возможных должностей
- требования к образованию и обучению
- требования к практическому опыту

3.1.1. Описания трудовых функций, образующих ОТФ по структуре:

- трудовые действия
- необходимые умения
- необходимые знания

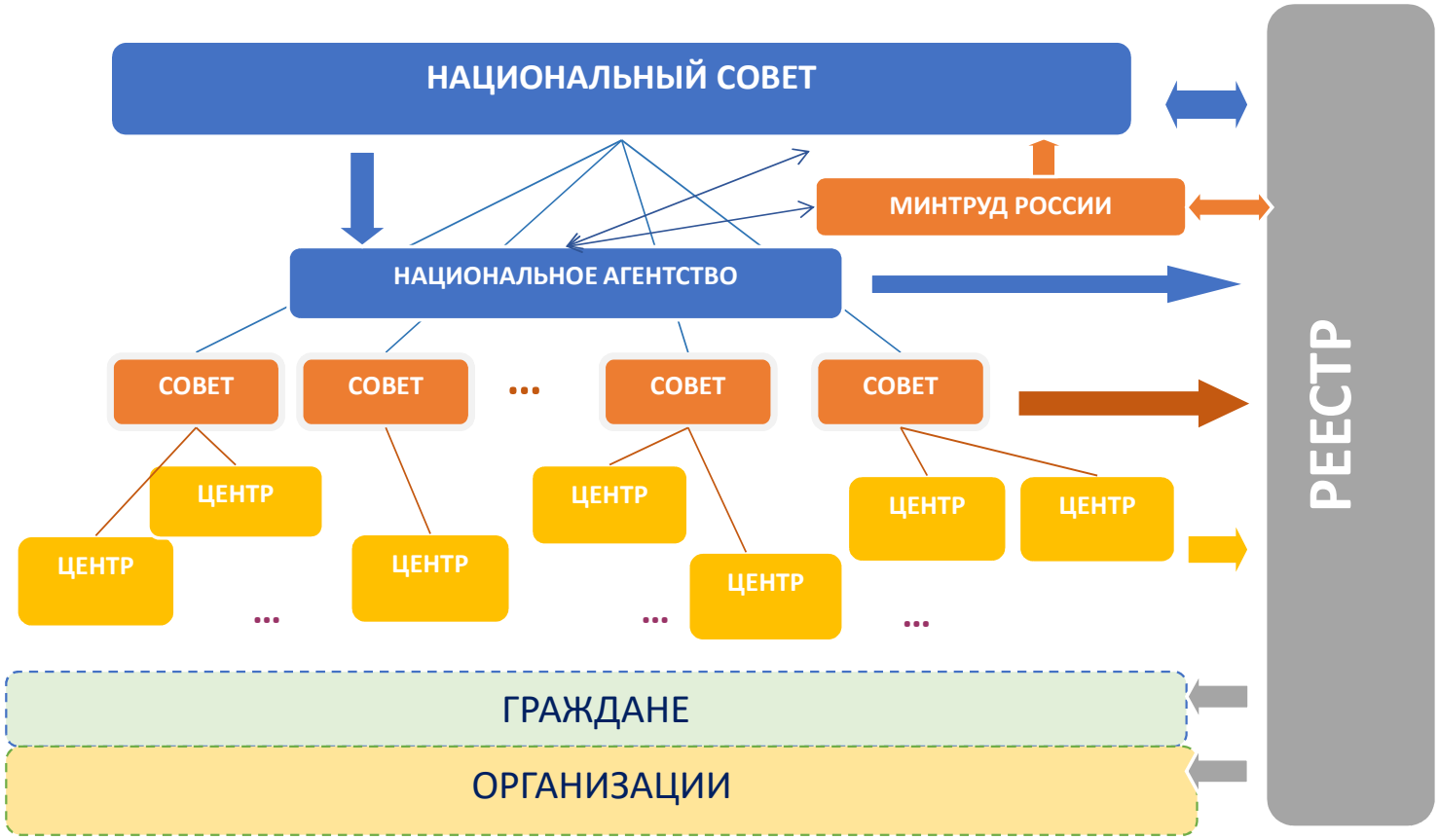
4. Сведения об организации – разработчике профессионального стандарта

Описание профессиональной квалификации

Наименование	• На основе ПС - «Возможные наименования должностей, профессий» • Отражает специфику и уровень квалификации
Общая характеристика ПК на основе профстандарта	• Включает: ВПД; уровень\подуровень квалификации; основные пути достижения; типовые должности; коды ОТФ и ТФ
Порядок подтверждения ПК	• условия допуска к профессиональному экзамену • Формы организации оценки ПК • срок действия свидетельства о профессиональной квалификации

Национальное агентство развития квалификаций

Федеральный закон №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»



Постановление Правительства от 16 ноября 2016 г. № 1204
Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена

ОПТИМИЗАЦИЯ

Внедрение «пакетной разработки»

- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ — ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ
- +
- ДОПОЛНЕНИЯ ФГОС — ПРИМЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ

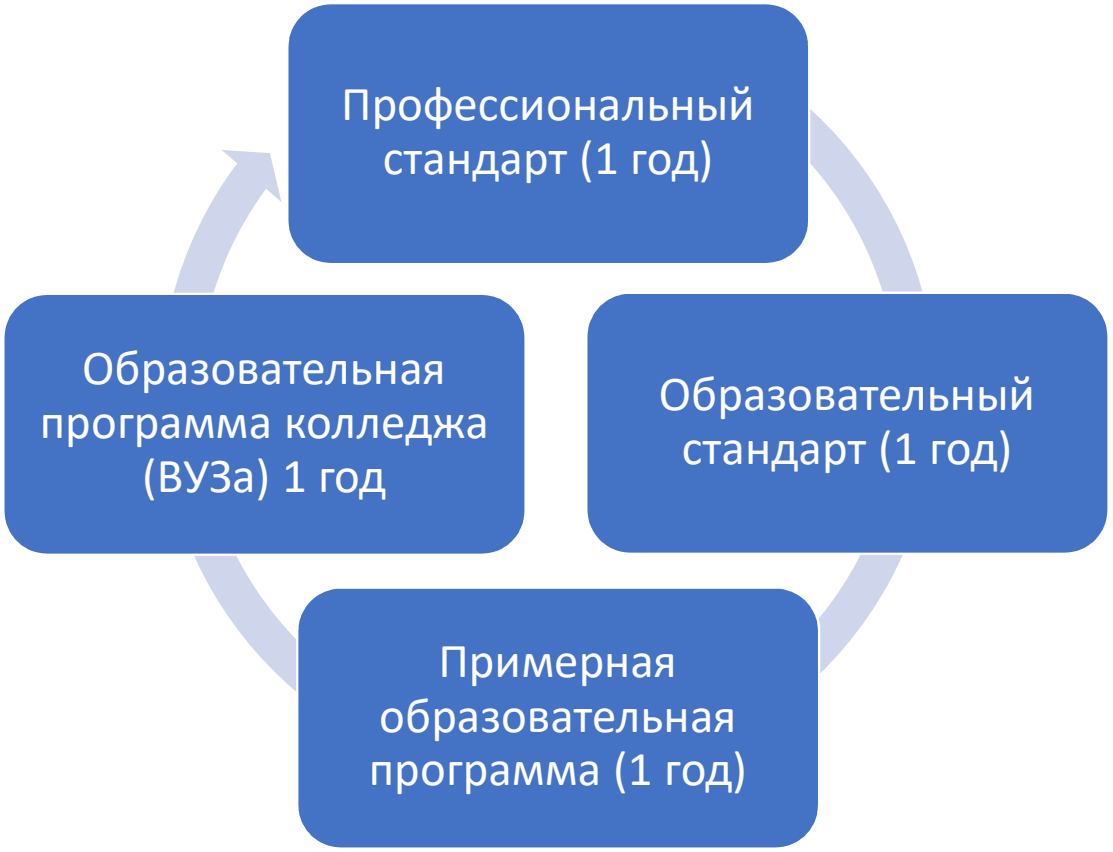
ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА независимой системы оценки + Модернизация итоговых аттестаций в системе профобразования

Открытая процедура предварительного online тестирования (доступ через Реестр независимой системы оценки квалификации)

Внедрение в систему оценки квалификаций лучших зарубежных практик (в т.ч. адаптированных WS)

Устранение пробелов и рассогласований в методиках и процедурах НСК в целом

Трудная дорога от требований рынка к подготовке кадров



Повышение прозрачности системы непрерывного образования (основные и дополнительные профессиональные образовательные программы):
- программы, ведущие к получению квалификации
- программы, ведущие к обновлению квалификации
- программы компенсации пробелов, выявленных при оценке квалификации

программы, ведущие к освоению отдельных технологий и(или) оборудования

программы, направленные на общее и профессиональное развитие (расширение профессионального контекста, общие компетенции и др.)

Привязка программ к профессиональным стандартам и НОВЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
Модернизация форм статотчетности

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Система обратной связи через мониторинг основных процессов: качество профессиональных стандартов и квалификаций, деятельность СПК и ЦОК, отношение социальных групп, фактическое применение НСК, влияние на состояние экономики

Модернизация статистического наблюдения

Использования данных мониторингов в смежных областях

Аналитика и форсайты национального и отраслевого уровня

Анализ аналогичных процессов за рубежом на основе постоянных партнерских связей и участия в сравнительных исследованиях

Разработка корректирующих воздействий - оптимизация

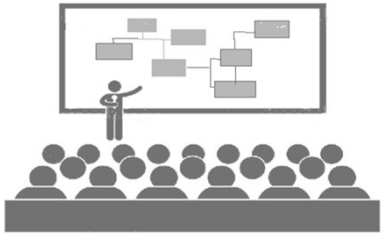
Национальное агентство развития квалификаций

Развитие экспертного потенциала НСК

Программы обучения

«Разработка профессиональных стандартов», 36 часов
«Оценка проектов профессиональных стандартов», 12 часов
«Применение профессиональных стандартов в организациях при управлении персоналом», 36 часов
«Разработка ФГОС и образовательных программ профессионального образования на основе ПС», 36 часов
«Профессионально-общественная аккредитация программ», 36 часов
«Разработка и применение оценочных средств для оценки квалификаций»

- ✓ Подготовка разработчиков – 36 часов
- ✓ Подготовка валидаторов – 12 часов
- ✓ Подготовка методистов – 140 часов



«Разработка наименований квалификаций и требований к ним», 18 часов
«Работа в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации», 12 часов
«Работа в ПМК «Оценка квалификации»», 12 часов
«Подготовка экспертов для региональных организаций по вопросам внедрения национальной системы квалификаций», 36 часов
Сетевая магистерская программа подготовки специалистов – методологов для работы в сфере развития НСК на общеотраслевом, общероссийском и международном уровнях (1-2-х годичная)

Обзорные лекции

«Опыт зарубежных стран в области развития систем профессиональных квалификаций», 2 часа
«Общие вопросы формирования и функционирования НСК», 2 часа
«Формирование и функционирование системы независимой оценки профессиональных квалификаций: регионально-отраслевой аспект», 4 часа
«Информационные ресурсы НСК (с демонстрацией работы и практической работой в ИС)», 4 часа
«Организация работы центров оценки квалификаций», 4 часа

Информационные ресурсы Национальной системы квалификаций, ведение которых осуществляет НАРК

Национальное агентство развития квалификаций

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	https://nok-nark.ru
Оценка квалификаций: Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций»	https://kos-nark.ru
Сайт Национального агентства развития квалификаций	http://nark.ru
Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	http://nspk-poa.ru
Коммуникационный портал НАРК для взаимодействия с партнерами в регионах	http://regions.nark.ru
Программно-методический комплекс для разработки профессиональных стандартов, перечней и описаний профессиональных квалификаций	http://dev.nspkrf.ru

2017+

Интеграция IT-ресурсов Национальной системы квалификаций

Национальное агентство развития квалификаций

Создание ИНТЕГРИРОВАННОГО ПОРТАЛА, позволяющего одновременно использовать все основные сервисы и синхронно обновлять информацию

- Реестр независимой оценки квалификации
- Программно-методический комплекс разработки оценочных средств
- Программно-методический комплекс разработки профессиональных стандартов и квалификаций
- Информационно-справочный ресурс «Справочник профессий»
- ПМК «Опросы»
- сайты СПК
- Реестр профессионально-общественной аккредитации программ
- Интернет-сайт НАРК
- Интернет-сайт НСПК
- портал «Регионы»

Создание IT-платформы для проведения профессиональных экзаменов

Создание системы электронного документооборота между основными участниками НСК

- Национальный совет
- Минтруд
- Минобрнауки
- Советы по ПК
- Центры оценки
- НАРК

ПЕРСПЕКТИВА

Системная оптимизация правового поля НСК

Система поддержки внедрения новых квалификаций в приоритетных секторах

Обновление системы классификаторов (создание единого классификатора профессий, видов профессиональной деятельности, профессиональных стандартов, квалификаций и др.)

Введение статистического наблюдения по основным компонентам НСК

Интеграция взаимосвязанных элементов НСК (где это целесообразно) и создание полноценной НАЦИОНАЛЬНОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Сокращение времени реакции системы подготовки кадров на изменения в НСК

Формирование рынка квалификаций и повышение престижа квалификации

Система двусторонних международных договоров о признании системы подтверждения квалификаций и документов о квалификации

Процедура признания международных квалификаций через российские эквиваленты

Создание целостной экономической модели НСК с отлаженной мотивацией участников